

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ на 2026 год по реализации
«Программы действий Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) до 2030 года»

№ п/п	Задачи Программы действий	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные за исполнение	Ожидаемый результат
1. Развитие социального партнерства					
1.1.	Реестр отраслевых соглашений и коллективных договоров				
1.1.1.	Разработать и внедрить общие принципы (методические рекомендации) действий профсоюзных организаций на всех этапах коллективно-договорной работы: от коллективных переговоров до контроля за исполнением обязательств, установленных в коллективных договорах	Доработать и утвердить Методические рекомендации для первичных профсоюзных организаций, действующих в хозяйственных организациях (кроме ОАО «РЖД»), по заключению коллективного договора и контролю за его выполнением. Внести Методические рекомендации в модуль «Коллективные договоры» АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ»	30.12.2026 г.	Департамент социального партнерства, заработной платы и труда и ЦК Аппарата РОСПРОФЖЕЛ	1. Утверждены методические рекомендации. 2. Методические рекомендации размещены в модуле «Коллективные договоры» АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» для использования в работе

1.2. Коллективно-договорная кампания					
1.2.1.	Проводить работу по повышению роли и распространения отраслевых соглашений на все юридически подпадающие под их действие организации, выводя их на уровень обязательного стандарта для всех организаций соответствующей отрасли (вида деятельности)	Поддерживать инициативы, в том числе ФОИВ, ФНПР, РСПП, Объединения «Желдортранс», институтов гражданского общества в части совершенствования механизма распространения отраслевых соглашений на организации соответствующей отрасли и вида деятельности (статьи 35 и 48 ТК РФ) Оформить и направить соответствующие предложения в ФНПР, Минтруд России и Объединение «Желдортранс»	30.12.2026 г.	Департамент социального партнёрства, заработной платы Аппарата РОСПРОФЖЕЛ, организации РОСПРОФЖЕЛ всех уровней	1. Подготовлены и направлены в ФНПР, Минтруд России и Объединение «Желдортранс» предложения РОСПРОФЖЕЛ 2. Проведен мониторинг по предложениям РОСПРОФЖЕЛ и инициатив ФОИВ, ФНПР, РСПП, Объединения «Желдортранс»
1.2.2.	Повысить системность и значимость подготовки экспертных заключений по проектам коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним	Разработать «пошаговые» рекомендации для выборных органов организаций РОСПРОФЖЕЛ по подготовке экспертного заключения по проекту коллективного договора (дополнительного соглашения к коллективному договору), контролю за его рассмотрением сторонами социального партнёрства организаций, подписавших коллективный договор (дополнительное соглашение к коллективному договору)	30.12.2026 г.	Департамент социального партнёрства, заработной платы Аппарата РОСПРОФЖЕЛ	1. Рекомендации подготовлены и утверждены 2. Рекомендации размещены в модуле «Коллективные договоры» АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» для использования в работе

1.2.3.	Сформировать партнёрскую модель подведения итогов по коллективным договорам за счёт усиления роли и вовлечённости работодателей в оценку результатов выполнения обязательств коллективных договоров и совместную выработку решений	Актуализировать Регламент подведения итогов выполнения обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД», объявленный распоряжением ОАО «РЖД» от 13 декабря 2021 г. № 2816/р	31.03.2027 г.	Департамент социального партнёрства Аппарата РОСПРОФЖЕЛ ОАО «РЖД» (по согласованию)	1. Подготовлен, утверждён и применяется актуализированный регламент подведения итогов выполнения обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД» 2. В мероприятиях по подведению итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» в 2026 году возобновлено участие заместителей генерального директора ОАО «РЖД» 3. Повышена результативность корпоративного форума «Социальный диалог»
1.2.4.	Разработать механизм заключения так называемых «иных соглашений» по предоставлению дополнительных социальных гарантий и льгот от	Подготовить и направить в организации РОСПРОФЖЕЛ рекомендации о необходимости проведения работы по усилению роли и вовлечённости работодателей в оценку результатов выполнения обязательств коллективных договоров и совместную выработку решений по устранению их нарушений	31.03.2027 г.	Департамент социального партнёрства, труда и заработной платы Аппарата РОСПРОФЖЕЛ	Рекомендации подготовлены, утверждены и применяются организациями Профсоюза
1.2.4.	Сформировать механизм заключения так называемых «иных соглашений» по предоставлению дополнительных социальных гарантий и льгот от	Изучить опыт работы профсоюзных организаций Федерации Кировской области и Свердловского областного союза профсоюзов, организаций профсоюзов,	01.10.2026 г.	Департамент социального партнёрства, труда и заработной платы Аппарата РОСПРОФЖЕЛ,	Сформирована позиция по вопросу возможности реализовать имеющийся опыт в хозяйственных организациях, где действуют ППО РОСПРОФЖЕЛ

хозяйственных организаций только членам РОСПРОФЖЕЛ.	рекомендации и информацию ФНПР по данному вопросу		Представители причастных структурных подразделений Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел на Горьковской и Свердловской железных дорогах	
Разработать примерную форму Соглашения между руководителем хозяйственной организации и ИПО РОСПРОФЖЕЛ, действующей в данной хозяйственной организации, о предоставлении дополнительных, по сравнению с заключённым коллективным договором, социальных гарантий членам РОСПРОФЖЕЛ	30.12.2026 г.		Департамент социального партнёрства, труда и зарботной платы Аппарата РОСПРОФЖЕЛ Правовая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ	Подготовлен типовой проект соглашения
Сформировать перечень дополнительных социальных гарантий, которые можно было бы включить в Соглашение предоставлении дополнительных социальных гарантий членам РОСПРОФЖЕЛ	30.12.2026 г.		Департамент социального партнёрства, труда и зарботной платы Аппарата РОСПРОФЖЕЛ Департамент социального развития Аппарата РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел, Терпрофжел	Сформирован актуальный Перечень дополнительных социальных гарантий , рекомендуемых для предоставления членам РОСПРОФЖЕЛ соглашение через
Определить перечень организаций для пилотного проекта по заключению	30.12.2026 г.		Департамент социального партнёрства, труда и	Определен перечень организаций для переговоров по реализации пилотного

→ *Мас...* 9

1.2.5.	Разработать и разместить в Личном кабинете члена РОСПРОФЖЕЛ и на Сервисном портале работника ОАО «РЖД» «путеводитель» по применению отдельных пунктов Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2026 - 2028 годы Разработать «постатейный справочник» по применению пунктов Коллективных договоров	«иных соглашений»	31.07.2026 г.	Департамент социального партнерства, заработной платы Аппарат РОСПРОФЖЕЛ, Департамент социального развития Аппарата РОСПРОФЖЕЛ, ЦСР ОАО «РЖД» (по согласованию)	зарabотной платы Аппарат РОСПРОФЖЕЛ	проект	Совещание проведено, определены принципы формирования и структура «путеводителя»
	Подготовить базовое наполнение «путеводителя» для его интеграции в Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ	Подготовить базовое наполнение «путеводителя» для его интеграции в Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ	30.10.2026 г.	Департамент социального партнерства, заработной платы Аппарат РОСПРОФЖЕЛ, Департамент социального развития Аппарата РОСПРОФЖЕЛ, Техническая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ, ЦСР ОАО «РЖД» (по согласованию)	Департамент социального партнерства, заработной платы Аппарат РОСПРОФЖЕЛ	Подготовлено базовое наполнение «путеводителя»	
	Разработать и утвердить техническое задание на Модуль «Путеводитель» по Коллективному договору ОАО «РЖД» в Личном	Разработать и утвердить техническое задание на Модуль «Путеводитель» по Коллективному договору ОАО «РЖД» в Личном	30.12.2026 г.	Департамент социального партнерства, заработной платы Аппарат	Департамент социального партнерства, заработной платы Аппарат	Техническое задание разработано и утверждено	

	кабинете РОСПРОФЖЕЛ	члена		РОСПРОФЖЕЛ, Департамент социального развития Аппарата РОСПРОФЖЕЛ, Техническая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ, ООО «Интернет Медиа» (по согласованию)	«Путеводитель» сформирован и размещен в Личном кабинете члена РОСПРОФЖЕЛ
	Разместить «Путеводитель» в Личном кабинете члена РОСПРОФЖЕЛ	31.03.2027 г.			
1.3. Участие в нормотворческой деятельности					
1.3.1.	Разработать и внедрить цифровые образцы типовых постановлений профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ по рассмотрению проектов локальных нормативных актов работодателя, содержащих нормы трудового права, и перечни обязательных требований по ключевым блокам (охрана труда, режим труда и отдыха, организация и нормирование труда, оплата и мотивация труда, обеспечение социальными гарантиями) для унификации подходов	Разработать и утвердить типовые образцы постановлений ПК ППО РОСПРОФЖЕЛ по рассмотрению проектов локальных нормативных актов работодателей, содержащих нормы трудового права (ПВТР, положения по оплате труда и премированию, графики сменности, инструкции по охране труда и т.д.)	31.03.2027 г.	Департамент социального партнёрства, труда и зарботной платы Аппарата РОСПРОФЖЕЛ, Правовая и Техническая инспекции труда Профсоюза, структурные подразделения Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ	Разработаны и применяются организациям Профсоюза типовые образцы постановлений ПК ППО РОСПРОФЖЕЛ по рассмотрению проектов локальных нормативных актов работодателей
1.4. Взаимодействие с работодателем по повышению уровня конкурентоспособности заработной платы работников					
1.4.1.	Проводить системную работу: от анализа и мониторинга до контроля за повышением реального содержания заработной	Проводить работу по обязательности включения в отраслевые соглашения, заключаемые РОСПРОФЖЕЛ, и в	30.12.2026 г.	Департамент социального партнёрства, труда и зарботной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ	1. Проводится работа по включению в отраслевые соглашения и коллективные договоры пунктов о ежегодной индексации

	платы работников в организациях отрасли (видов деятельности) и проведением индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, и вырабатывать совместные с работодателем меры по поддержанию конкурентоспособного уровня оплаты труда	коллективные договоры хозяйственных организаций, в которых действуют ППО РОСПРОФЖЕЛ, пунктов о ежегодной индексации заработной платы работников с учетом роста на потребительских цен на товары и услуги		РОСПРОФЖЕЛ, организации РОСПРОФЖЕЛ всех уровней, Правовая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ	заработной платы работников с учетом роста потребительских цен на товары и услуги 2. Ежегодно проводится мониторинг по результативности данной работы и оформляется аналитическая записка
1.5. Участие в совместных проектах и комиссиях работодателя			30.12.2026 г.	Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата РОСПРОФЖЕЛ, ЦК Правовая инспекция труда Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата РОСПРОФЖЕЛ, структурные подразделения Аппарата РОСПРОФЖЕЛ, организации РОСПРОФЖЕЛ всех уровней	Подготовлены и утверждены методические материалы по участию выборных представителей органов в заседаниях коллегиального органа управления организации

		Направить рекомендации и провести мониторинг	30.03.2027 г.	Департамент социального партнерства, труда и заработной платы ЦК Аппарат РОСПРОФЖЕЛ, Правовая инспекция труда Профсоюза	1. Методические материалы применяются организациями Профсоюза 2. Проведен мониторинг участия представителей выборных органов в соответствующих ППО в заседаниях коллегийных органов управления организаций
1.6. Взаимодействие с органами государственной власти и общественными институтами					
1.6.1.	Обеспечить участие представителей РОСПРОФЖЕЛ в заседаниях ключевых советов и рабочих групп, подготовку детализированных позиций и законодательных инициатив	Направлять соответствующие предложения в ФОИВ, органы власти субъектов Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, ФНПР, объединения, союзы и ассоциации работодателей, институты гражданского общества и др.	30.12.2026 г.	Структурные подразделения Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Правовая и Техническая инспекции труда Профсоюза, организации РОСПРОФЖЕЛ всех уровней	1. Подготовлены и направлены предложения по включению (сохранению) представителей РОСПРОФЖЕЛ в комиссии, рабочие группы и советы 2. Сформирован список комиссий, рабочих групп и советов, в которых принимают участие представители

1.6.2.	Усилить представительство в рабочих группах по разработке профессиональных стандартов, нормативов в области охраны труда и экологии на транспорте	Направлять соответствующие предложения в Национальный Совет по профессиональным квалификациям, Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте. Направлять предложения по вопросам охраны труда и экологии в федеральные органы исполнительной власти и в секретариат Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности	30.12.2026 г.	Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарат РОСПРОФЖЕЛ, Техническая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ	РОСПРОФЖЕЛ 3. Представители РОСПРОФЖЕЛ выносят на рассмотрение и отстаивают позиции РОСПРОФЖЕЛ в работе комиссий, советов и рабочих групп
2. Развитие правозащитной деятельности и системы правовой инспекции					
2.1.	Нормативное обеспечение правозащитной деятельности				
2.1.1.	Актуализировать Положение о риск-ориентированном подходе при осуществлении Правовой инспекцией труда Российского профессионального союза и железнодорожников (РОСПРОФЖЕЛ) профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства	Подготовить проект распоряжения о внесении изменений в Положение о риск-ориентированном подходе при осуществлении Правовой инспекцией труда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, утвержденное распоряжением	01.09.2026 г.	Правовая инспекция труда	Подготовлен и утвержден актуализированный проект Положения о риск-ориентированном подходе при осуществлении Правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ) профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства

2.1.2.	Провести аудит и актуализировать Устав Профсоюза, нормативные документы, регламентирующие деятельность выборных коллегийных органов Профсоюза и общественных формирований с учетом изменений в законодательстве и вызовов стратегического периода Создать базу действующих локальных нормативных актов РОСПРОФЖЕЛ, сформировать систему поддержания актуальности информации Систематизировать и оцифровать нормативные документы в едином актуальном электронном реестре	№ 13/198р от 08.09.2025 Создание рабочей группы Провести аудит нормативных документов и Устава Профсоюза Формирование перечней документов по видам нормативных актов и утверждающим органам Подготовить проекты документов по внесению изменений в нормативные документы и Устав Профсоюза Разработка технического задания для внедрения цифровой базы	01.06.2026 г. 01.10.2026 г. 30.12.2026 г. 30.12.2026 г.	Правовая инспекция труда, Департамент кадровой работы и ЦК Профсоюза, структурные подразделения Аппарата ЦК Профсоюза Рабочая группа Правовая инспекция труда, Департамент кадровой работы и ЦК Профсоюза, структурные подразделения Аппарата ЦК Профсоюза Отдел управления делами, Департамент кадровой работы и ЦК Профсоюза	Создана рабочая группа 1. Подготовлен свод всей документации РОСПРОФЖЕЛ 2. Подготовлен анализ нормативной документации по четырем блокам: актуальная, на актуализацию, на отмену, разработать Подготовлен план актуализации с ответственными и сроками Подготовлены проекты документов по внесению изменений в нормативные документы и Устав Профсоюза для согласования 1. Согласовано техническое задание 2. Определен исполнитель технической части проекта
--------	---	--	---	--	--